

**IT-GRUNDKOMPETENZEN ALS BASIS FÜR DIE DIGITALISIERUNG  
EMPOWERMENT VON FRAUEN IN BILDUNG, BERUF UND GESELLSCHAFT MIT FOKUS  
AUF DIGITALISIERUNG**

**DIE AGENS BILDUNG UND BERATUNG GMBH STELLT FÜR**

**Titel:**

**Vorname:**

**Familiename:**

**Adresse:**

**Soz.Vers. Nummer:**

**EINEN UNVERBINDLICHEN KOSTENVORANSCHLAG AUS.**

**INHALT:** Tools zur Steigerung der Digitalen Kompetenzen, Digitales Mindset schaffen, als Grundlage für eine neugierige, positive Haltung neuer Technologien gegenüber

**ZIELGRUPPE:** Frauen mit EDV-Basiskenntnissen, die aber kaum Berührung mit der digitalen Welt hatten

**KURSDAUER:** 2 Wochen à 20 Wochenstunden

**BEGINN:** 29.07.2024 **ENDE:** 09.08.2024

**KURSZEITEN:** Tageskurs, Mo - Fr 08:30 Uhr bis 12:30 Uhr

**VERANSTALTUNGSORT:** Seminarraum 1, Schloßhofer Straße 30, 1210 Wien

**VERANSTALTER:** AGENS Bildung und Beratung GmbH,  
Schloßhofer Straße 30, 1210 Wien

**KONTAKT:** [office@agens.at](mailto:office@agens.at), +43 664 882 93 271 (Maria Pedevilla)

**SEMINARNUMMER:** IT2407802

**KOSTEN:** **680 €** inkl. Kursunterlagen  
(Der Preis versteht sich inklusive 10% Umsatzsteuer)

**ABSCHLUSS:** Teilnahme Zertifikat, Kompetenznachweis von *fit4internet*

**ZIELE:**

- verbesserte Chancen für den (Wieder-) Einstieg in den Arbeitsmarkt
- Gewinnen (Auffrischen) von fachspezifischem Wissen Erlangen
- von beruflichen und sozialen Kompetenzen



Schulungszentrum,  
Geschäftsführung  
Cumberlandstraße 32  
A-1140 Wien  
Tel.: +43 664 882 93 271  
office@agens.at

Zentrale  
Schloßhofer Straße 30  
A-1210 Wien  
Tel.: +43 732 77 88 88-0  
+43 664 882 93 271  
Fax: +43 732 77 88 88-44  
office@agens.at



Wir bringen Ihr **PERSONAL** zum Erblühen!

## BILDUNGSPLAN

### KOMPETENZERHEBUNG

Was haben eine Versicherungsmakler\*in, ein(e) Kellner\*in und eine Bauplaner\*in gemeinsam? Auf den ersten Blick nicht viel. Oder doch? Eine der größten Herausforderungen, die Österreichs Unternehmen im Zuge der Digitalisierung erleben, ist – ob es ihnen bereits bewusst ist oder nicht – fehlendes IT-Grundwissen und -Verständnis. Das liegt nicht daran, dass plötzlich jeder Arbeitsplatz vollends und auf höchstem Grad digitalisiert ist, sondern, dass sich die digitalen Tools und Systeme, die sich überall in unserem Arbeitsalltag breit machen, mit einer solchen Geschwindigkeit verändern, dass es heute vor allem ums Mithalten geht. Denn Digitalisierung ist vor allem eines: Veränderung. Und von der Veränderung sind auch erfahrene Mitarbeiter\*innen betroffen. **Deshalb stellt die sogenannte IT-Grundkompetenz eine unabdingbare Basis für die Transformation dar.** AMS Forschungsplattform, Institut für Bildungsforschung in der Wirtschaft.

### MODULARE AUSBILDUNG

#### Modul 1 (20 Stunden)

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
12:30	<i>fit4internet</i> , kennenlernen der Plattform	Digitale Lebenswelten im Alltag	MS Office Programme Sinn und Zweck	Feiertag	Begriffe in der Digitalen Welt und deren Bedeutung
08:30	Kompetenzcheck	Digitale Lebenswelten im Beruf			

#### Modul 2 (20 Stunden)

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
12:30	Sicher! In der Digitalen Welt	Neue Medien Kompetenz	Know How für Online Learning	Kommunikation und Zusammenarbeit	New Digital Skills
08:30					



### AUSGANGSSITUATION:

Als Partner von fit4internet, dem Verein zur Steigerung der digitalen Kompetenz in Österreich, werden unsere Lernangebote mit Bezug zum österreichischen Kompetenzrahmen beschrieben. Dieser Lehrgang ist referenziert und wird mithilfe von Fachpersonal durchgeführt.

Künstliche Intelligenz gewinnt als Wachstumstreiber für Unternehmen immer stärker an Bedeutung. Digitalisierung ist lang nicht mehr nur ein Thema für Spezialist\*innen. Eine Microsoft Studie aus 2020 zeigt: Unternehmen sind dann am erfolgreichsten, wenn sie Technologie und die Qualifizierung der Mitarbeiter\*innen gleich gewichten. *Die Integration von Weiterbildung in den Arbeitsalltag ist kein Selbstläufer, sondern stellt Unternehmen vor große organisatorische Herausforderungen. Michael Rehberger, Microsoft Österreich.* Daher ist es für Unternehmen äußerst dienlich, wenn Mitarbeiter\*innen, die neu ins Unternehmen eintreten bereits gute Vorkenntnisse mitbringen und eine gute Basis für firmeninterne Schulungen mitbringen.

### ZIELE:

- Alle Teilnehmenden werden befähigt, mehr zu erreichen
- Jobchancen werden durch wirtschaftsnahe Qualifizierung erhöht
- Ideale Vorbereitung für einen Wiedereinstieg ins Berufsleben -  
Scheu und Angst vor Digitalisierung nehmen

### ZIELGRUPPEN:

- Frauen, die bis dato wenig Berührungen mit der Digitalen Welt hatten
- EDV-Grundkenntnisse
- Deutschkenntnisse A2 Niveau